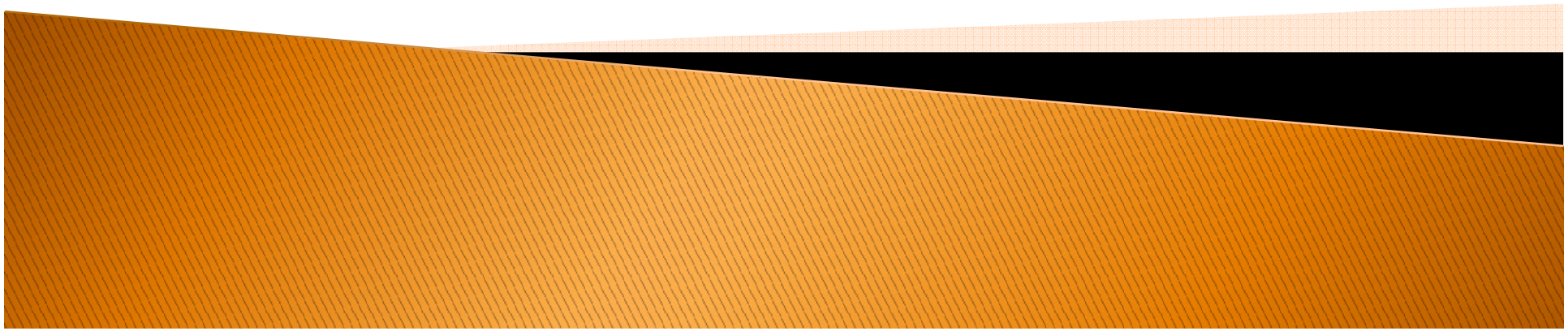
SARGAM
LE BOIS A LA CARTE

Emplois, Modernisation et temps de travail



SARGAM
LE BOIS A LA CARTE

Notre carte d'identité …

Statut juridique :	S A S (société par actions simplifiées)
Date de Naissance :	le 02 juin 1997 avec 19 personnes Né du rachat des Ets Charlots – Artisan du meuble.
Notre Métier :	Fabricant de composants en bois massif et dérivés
Domaine d'intervention :	Sous-traitance auprès d'industriels, d'agenceurs, d'architectes
PDG :	Mr Bernard PAINEAU
Taille :	5 200 m² Bâtiments couverts / 17 000 m² de terrain
Effectif :	53 personnes dont 34 personnes dans nos ateliers de fab. 46 Hommes et 7 Femmes.
CA 2017 (Estimé):	4 850 000€
Autres signes distinctifs:	certifiée PEFC / FSC / Lucie (RSE)

Un brin d'histoire …

Des années 70 à 1997 : Ets CHARLOT : atelier artisanal spécialisé dans la fabrication de meubles.

Fin mars 1997 : Dépôt de bilan de l'entreprise CHARLOT.

02 juin 1997 : Rachat de l'entreprise par M. Bernard PAINEAU.

Redémarrage avec 19 Pers.

Novembre 1997 : Création du groupe **Sothogam**. (4 sites)

Sothoferm :	**Pdts Fermeture** PVC/Alu/Acier/Bois - 180 pers.
Sidonie :	**Volets** PVC et bois - 39 pers.
Sargam :	**Sous-traitance** de produits industriels ou sur-mesure.
Sthema :	**Agencement** et fabrication à façon et sur-mesure de pièces en bois - 6 pers.

Depuis 1997 : Reprise de l'activité puis diversification rapide sur d'autres secteurs.

Nos activités et Marchés

Un fil conducteur :

Uniquement en sous-traitance,
Exclusivement des produits en BOIS.

Volets persiennès :

Bruts / Pré-peints / lasurés / Laqués
Bois exotiques / Bois européens
220 Vantaux / sem - Délai client : **env 1 sem.**

Famille du bâtiment :

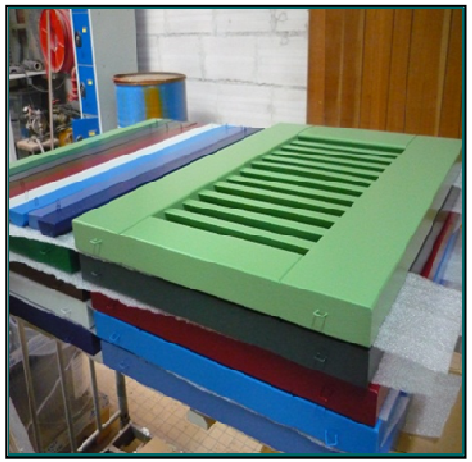
Trappes de visite et trappes de combles
Médium ou bois massifs
entre **2000 à 2500 trap / sem** – Délai de **2 jrs à 1 mois**

Portes de service.

Autres menuiseries internes ou externes :

Huisseries et blocs portes,
Châssis Fixes et Châssis vitrés,
Meubles et éléments de cuisine,
Brise-soleil et claustras,
Cadres d'habillage

Exemples de Produits et Savoir-Faire



SARGAM et son Environnement

Env. Sociétal :

- Situation géographique
- Tissu socio-économique local
- La législation du travail
- La démographie
- Politiques de formations

Env. économique :

- Rattachement au Groupe Sothoferm
- Nos performances / Nos capacités de financements
- Les conditions de règlements

Env. Concurrentiel

- Nos concurrents : nombre / localisation
- Leurs Comportements et pratiques
- Leurs outils industriels et Performances
- Leur stratégie, leurs compétences,

Env. Industriel :

- Les spécificités de notre outil industriel
- Les sous-traitants mobilisables
- Notre culture

Env. technologique

- Progrès technologiques
- Diversité et nature des inventions

Env. Commercial et marchés :

- L'organisation des marchés
- Notre positionnement de sous-traitant
- Prix de vente / Couts d'achats
- Rapport offre / Demande
- Les comportements et attentes clients

Env. Social

- Nos menuisiers : compétences / motivations
- Leurs Formations / Moyenne d'âge
- Valeurs éthiques, notre morale

L'environnement

- Développement durable
- Notre impact environnemental (déchets / énergies)

SARGAM au fil de son Histoire …

1998 – 35 hrs
Loi Derobien

2 juin 97
Création Sargam

1999 / 2000
Acquisition Machines ligne Volets Pers.

Augmenter capacité Production sur produits existants

2000/2002
Acquisition 2 Centres d'usinage Num

Compétitivité pour capter de Nvx Marchés

2006
Acquisition Centre Num Biesse

Compétitivité Marchés existants

Compétitivité Professionnalisation

2008
Intégration Resp. Prod

2009
Acquisition Centre Num Excell

Pour développer un Marché existant de trappes

2010
Premières réimplantations d'ateliers
Premiers indicateurs de Performance

Compétitivité Pénibilité

2010
Accord tps travail :de modulation Horaire

Développement CA

2012
Intégration d'une chargée d'affaires

2014
Premiers chantiers LEAN

Compétitivité

Logiciel d'aide à la performance

2015
Acquisition Centre Num Working P.

Compétitivité Développement CA

2017
Changement de notre ERP

2016
Changement Resp. Prod

Compétitivité par de La méthode et du management

Modernisation du travail chez Sargam…de quoi s'agit il ?

Investissements techniques pour :

- Augmentation de capacité de Production
- Augmentation de compétitivité et capter de nvx marchés

Acquisition de nouvelles méthodes de travail :

- Lean Manufacturing

Développement de nouvelles fonctions, nouvelles compétences

Des changements de fonctionnements et d'organisations,

Le développement de nouvelles cultures industrielles.

- Respect des délais, des hommes
- Souci de l'ergonomie, des encours de production etc ..

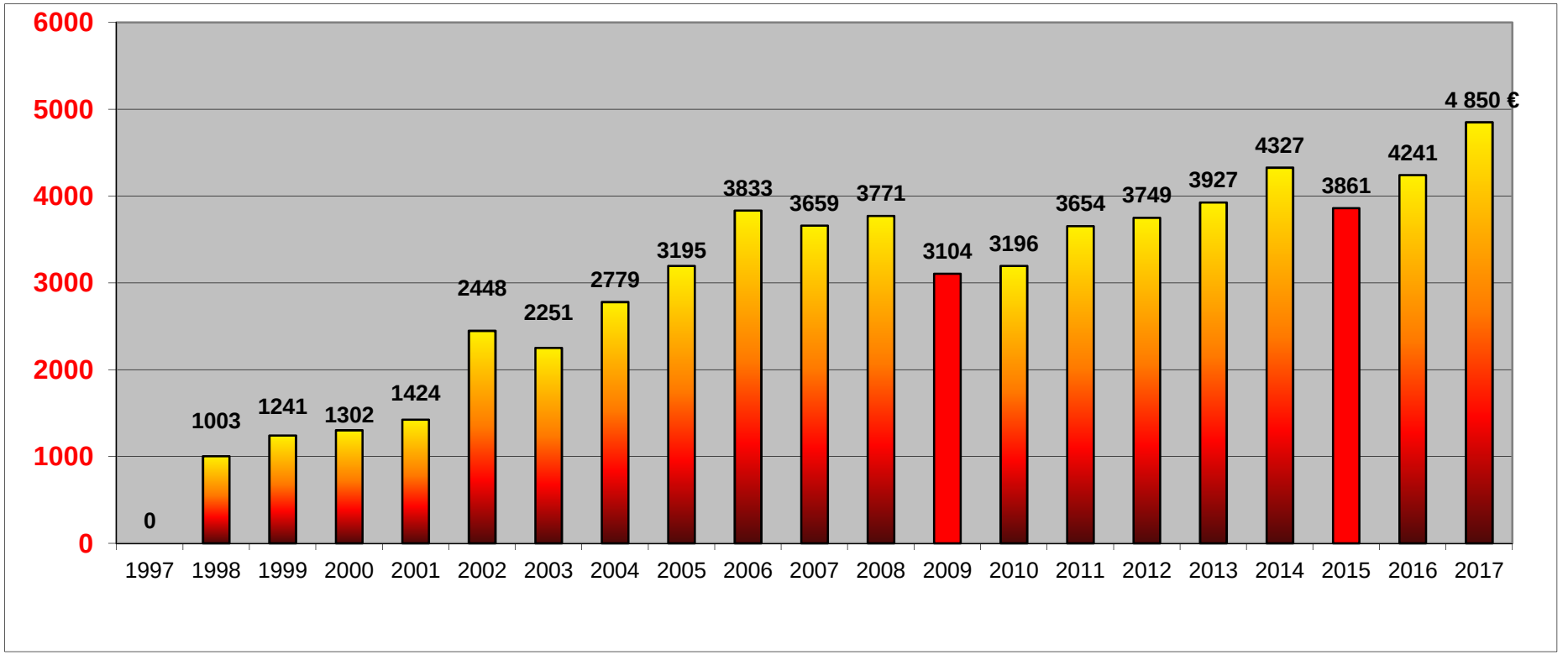
Des aménagements sociaux :

- anticipation des 35 hrs
- Annualisation du temps de travail

Quelles conséquences sur l'activité et le temps de travail ?

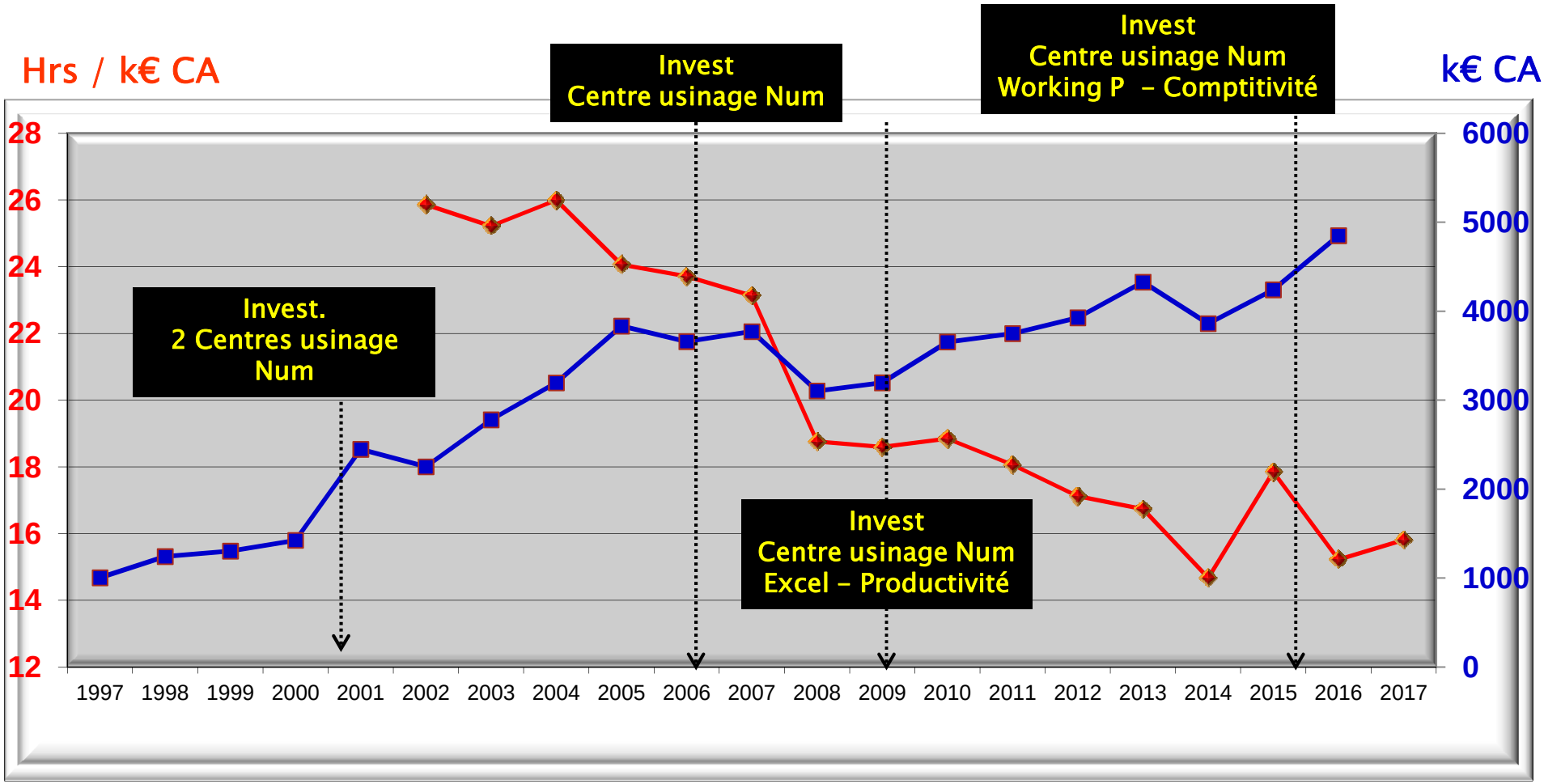
Un CA en constante évolution..

Evolution annuelle du Chiffre d'affaires



- 2009 : Impact de la crise économique
- 2015 : une année difficile

Modernisation technique et temps de travail..



La modernisation technique a permis de :

- développer le CA
- d'améliorer la productivité
- De diminuer le temps travaillé

La modernisation Technique et temps travaillé..

- Impact de nos centres numériques sur le temps travaillé en 2017 :

La Main d'œuvre sur Centres d'usinage numériques : env.5,2 ETP

Sans nos centres numériques, 3 à 4 fois plus de temps serait nécessaire
Soit: 15 à 20 ETP.

- Impact sur le temps de travail : ↘ env 20 000 hrs / an
- Sans Centres numériques, coûts de production : ↗ 19%

⇨ Inacceptable pour les marchés.
⇨ Non viable pour Sargam

* Equivalent temps plein

Organisation du travail et temps travaillé..

- **Aménagement atelier Montage Trappes:**

Application des principes du Lean Manufacturing
(Chasse aux gaspis et pertes de temps)

Gain temps travaillé base 2017 : env 160 hrs /an - env 10%.

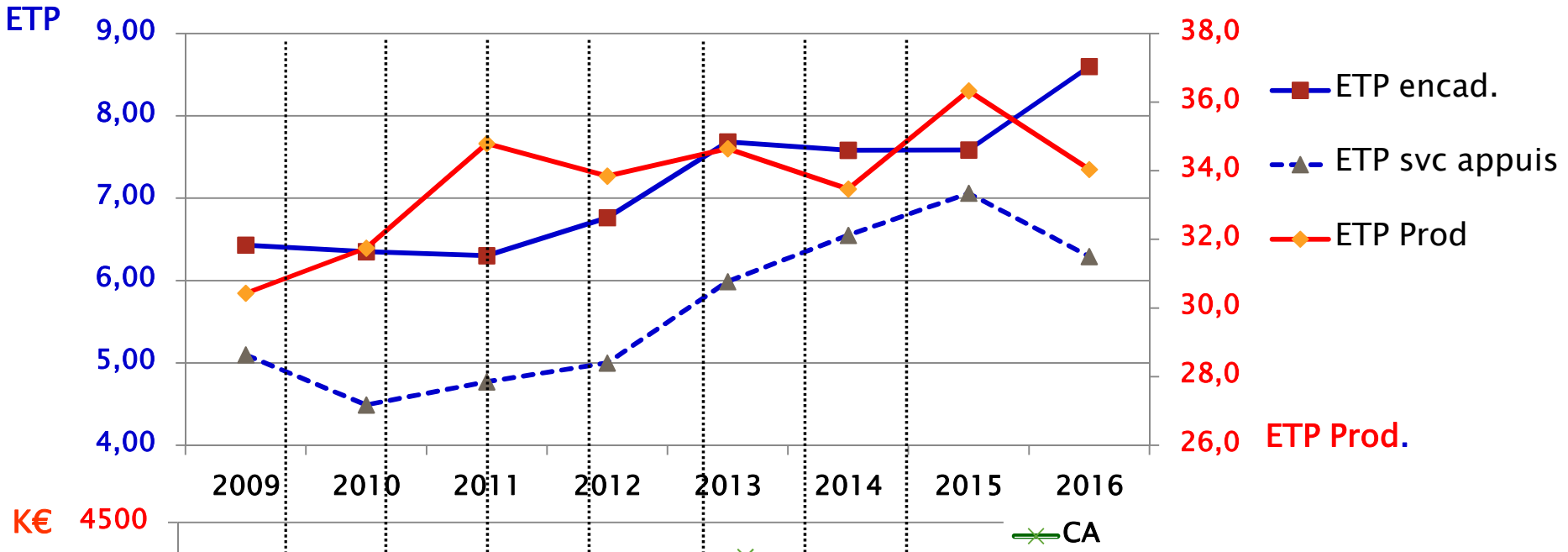
Mais surtout :

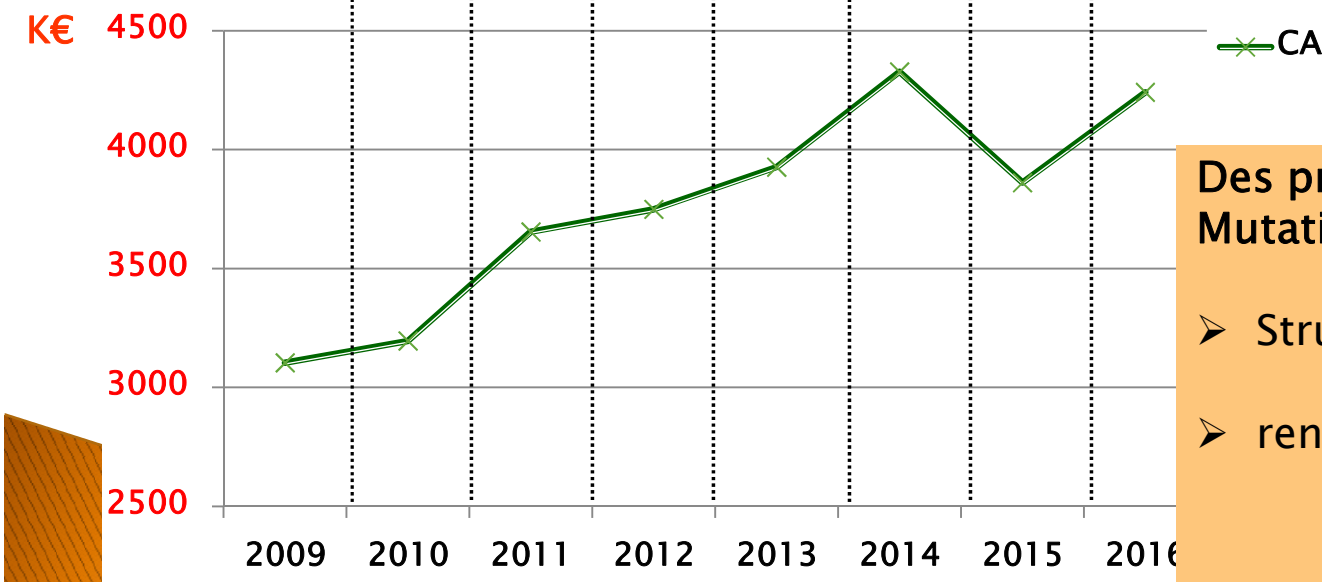
- Diminution des manutentions
- Diminution de la pénibilité des activités

Contexte : Marché très concurrencé.

INFO SMIC horaire au Maroc = 1,20 €/hr

Modernisation et Profil métier….

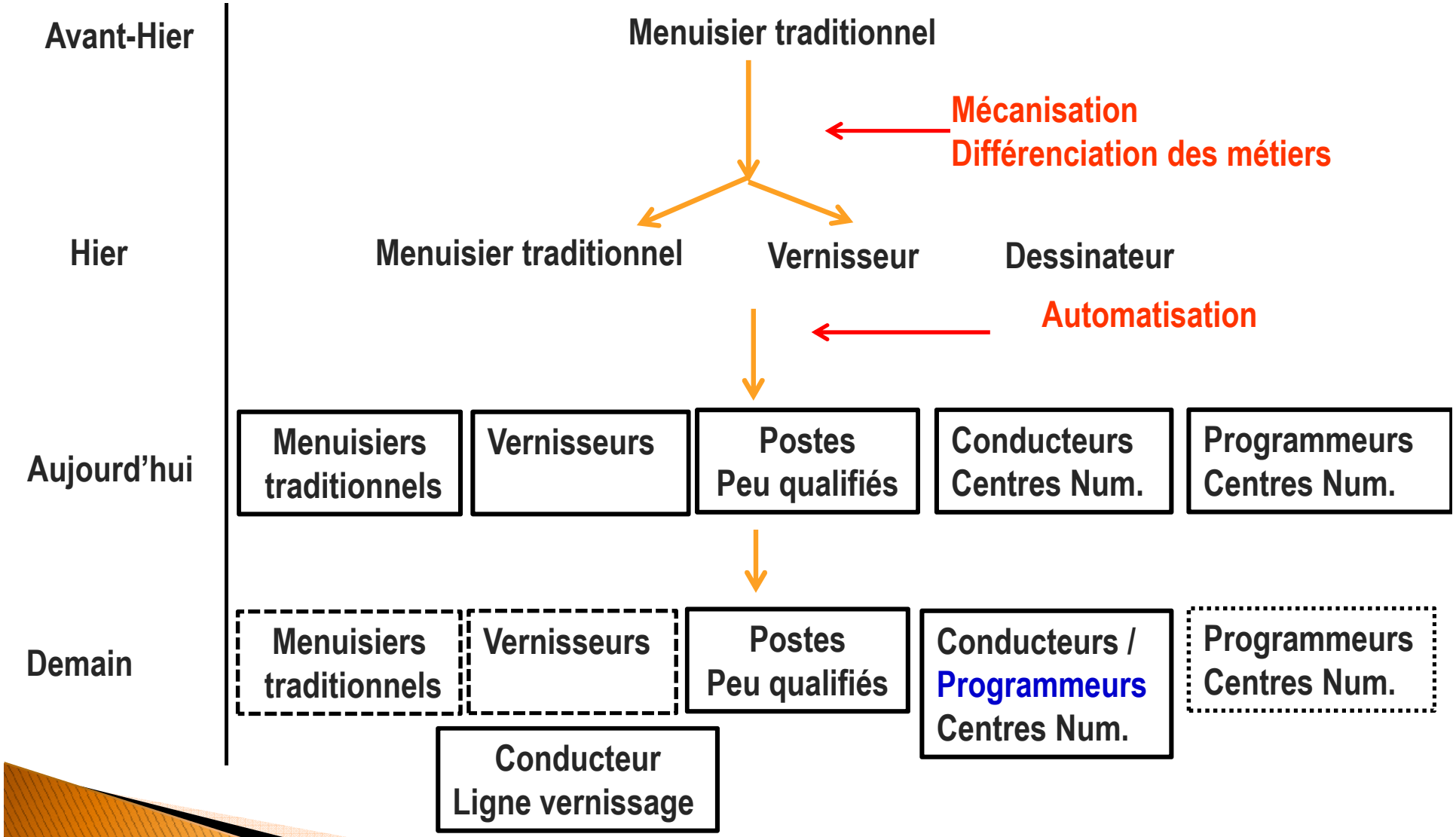




Des profils métiers en Mutation…

- Structuration de l'encadrement
- renforcement des svc appuis
  - Industrialisation
  - Méthodistes

Evolution des métiers .. de la menuiserie



Réduction du temps de travail : Bouleversement du métier ..

Menuisier traditionnel

- Fabriquer sur mesure
- Etudier les plans, Choisir les matériaux...
- Tracer les éléments, les découper, les ajuster, les poncer et les poser.
- Assurer les finitions, comme le vernissage.

Conducteur Centre d'usinage numérique

- Identifier les phases d'usinage et les cotes de réglages ,
- Régler les paramètres des machines,
- Surveiller le déroulement de l'usinage,
- Détecter un dysfonctionnement,
- Appliquer les mesures correctives,
- Contrôler un produit fini,
- Rendre compte des performances,
- Entretenir les équipements (Maintenance 1er niveau)

Est-ce toujours le même métier ??

Mutation des métiers...de la menuiserie

➢ Pour nos menuisiers traditionnels:

- Comment rester fier de ce que désormais ma machine a fabriqué ??
- Suis-je capable / ai-je envie d'utiliser les machines d'aujourd'hui ?
- Avant mon patron s'appuyait sur mes savoir-faire !
- Je n'ai plus rien à apprendre aux jeunes !!

➢ Pour Demain :

- Risque de raréfaction des parcours de formations initiales pour menuisiers traditionnels.
- Appauvrissement du métier traditionnel.
- Emergence de nouveaux métiers ou l'automatisme et les systèmes d'informations seront plus présents
- Nouveaux métiers de plus grande qualification
- Nouveaux métiers ou les leviers motivationnels et d'estime de soi seront à réinventer,
- Développement de la formation continue

Temps de travail et comportements clients….

- En 2016 : Tps moyen travaillé / sem = 35,5 hrs

Origines des heures supplémentaires :

- **Exigence de réactivité de nos clients**
  - impossible de lisser la charge des ateliers
  - Accélération des flux produits / informations …

- **Spécificités des compétences nécessaires**
  - Mobilisation de compétences critiques
  - Difficulté de recruter dans la région des menuisiers traditionnels

Mutation des métiers et Futurs défis de l'entreprise….

- L'usine du futur reposera sur de nouveaux modes de Production, pour fabriquer :

  - Plus rapidement,
  - Plus proprement,
  - Parfois sur mesure,
  - Avec une offre de nouveaux services attendus.

- Pour cela, nos organisations devront être :

  - Plus adaptables,
  - Plus flexibles,
  - Evolutives plus rapidement

- L'entreprise doit devenir Agile :
  - Le client avant tout,
  - S'interroger sur son positionnement, sa vision,
  - Impliquer ses salariés et reconnaitre l'engagement,
  - Adopter des modes de fonctionnements collaboratifs,
  - Laisser les équipes s'auto-gérer,
  - L'équipe doit pouvoir s'améliorer,
  - Etc…

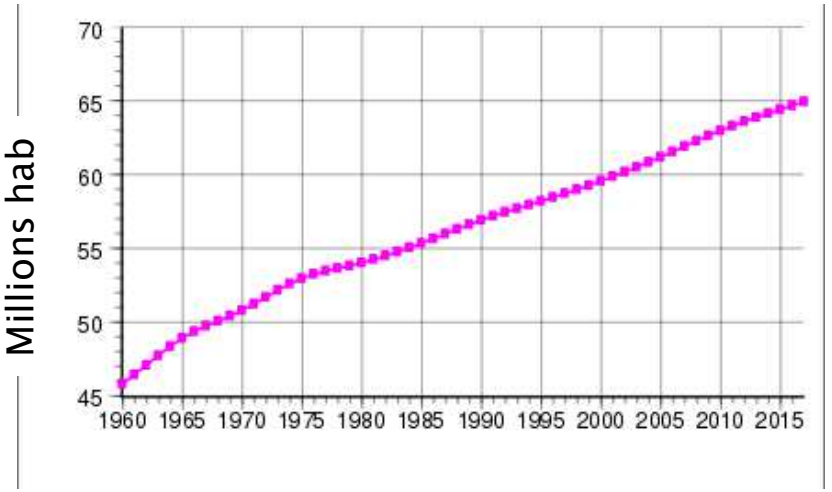
Le rapport au travail des futures générations?

Attentes Génération Z (95/05)

- 6 jeunes / 10 ont envie de se mettre à leur compte,
- Plutôt des TPE / PME ou start-up que grande Ent.
- Craignent la monotonie, la mono-activité, le syst. Hiérarchique, un projet qui n'est pas le leur.

➡ Tx de chômage en oct 17 : 9,4%

Démographie Française

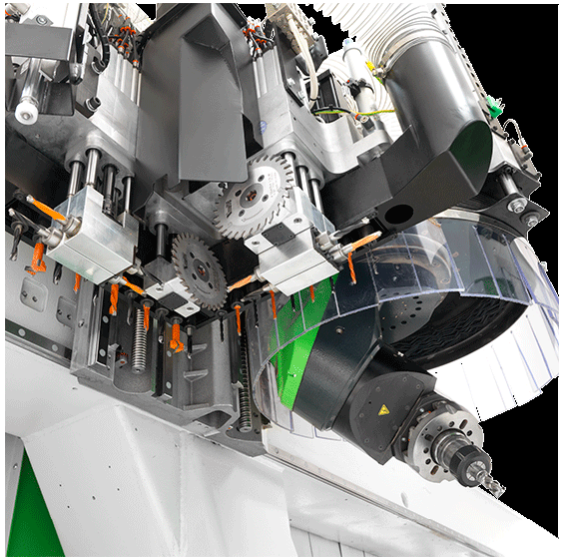
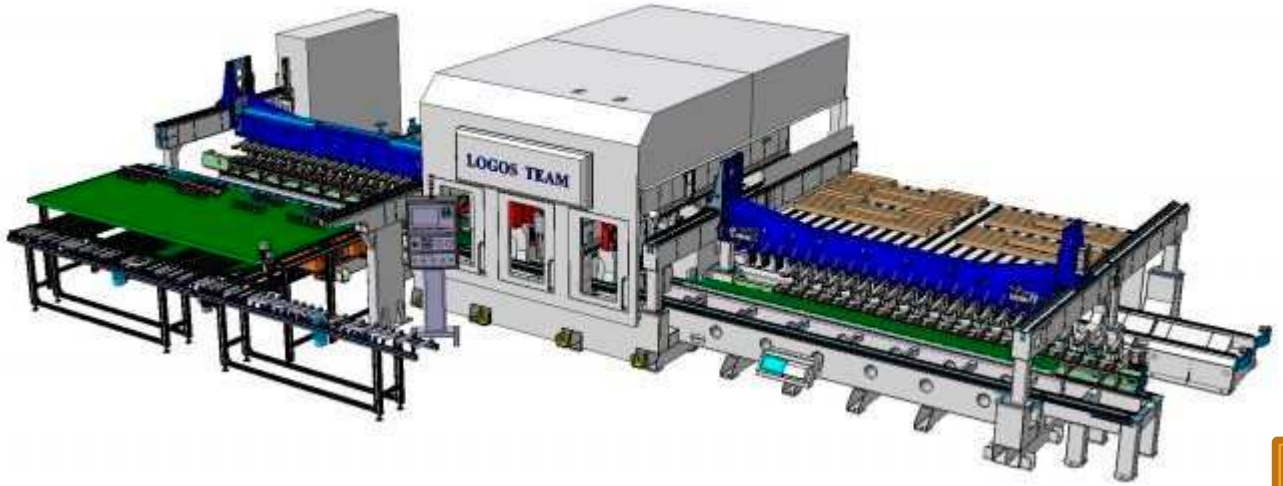


Pour poursuivre la réflexion ……

Baisse du temps de travail : une solution économique, sociale et sociétale ???

- Baisser le temps de travail et maintenir la rémunération :
  ⇨ Quid compétitivité des Entreprises ?
- Baisser le temps de travail et baisser les rémunérations
  ⇨ Quid du pouvoir d'achat et du ralentissement de l'économie ?
- Baisser le temps de travail et diminuer les charges de l'entreprise ?
  ⇨ Qui du financement ?
- Le revenu universel : une solution pour partager le travail ? Impact ?
- Le développement du temps partiel ?
- Libéralisation des rythmes de travail……?
- Flexibilisation des contrats de travail …..?

SARGAM
LE BOIS A LA CARTE
LA MENUISERIE AU SERVICE DE VOTRE SOUS TRAITANCE

A bientôt .....

Exemples de centres numériques ….